



Indhold

BO-VESTs frivillighedspolitik	3
Formålet med det frivillige arbejde i BO-VEST	4
Visionerne for det frivillige arbejde i BO-VEST	5
Hvad vil det i denne sammenhæng sige at være frivillig – en definition	6
Hvad handler frivillighedspolitik om – kort fortalt	6
Den overordnede målgruppe for frivillighedspolitikken	7
Organisationsbestyrelsernes målgruppe	7
BO-VESTs bestyrelses målgruppe	8
Afdelingsbestyrelsens målgruppe	8
Frivillighedspolitik i praksis – afdelingsbestyrelsen i centrum	9
Frivilligt arbejde er – frivilligt	10
Det kompetencegivende frivillige arbejde	11
Frivilligt arbejde – i samspil med lokalsamfundet	11
Hvilke opgaver kan man beskæftige sig med? En beskrivelse af funktioner	12
<i>Det formelle frivillige arbejde</i>	12
<i>De gentagne organiserede opgaver</i>	12
<i>De enkeltstående organiserede opgaver</i>	13
<i>Det selvstyrede frivillige arbejde</i>	13
Det udefrakommende frivillige arbejde	14

Forsidefoto: Klunserne fra Genbrugsgården i VA Hyldebjerg får overrakt "Hyldeprisen" for som frivillige at have holdt Genbrugsgården åben i 20 år.

BO-VESTs frivillighedspolitik

Der er mange gode grunde til, at en boligorganisation udvikler en frivillighedspolitik.

Sammenhængskraften i lokalsamfundet styrkes, når vi tager ansvar og engagerer os i det frivillige arbejde. Almene boliger har tradition for fællesskab og er en oplagt ramme til at udvikle "medborgerskab" i den betydning, at vi deltager aktivt i bestyrelsesarbejde, udvalg og fælles aktiviteter.

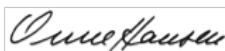
Almene boliger adskiller sig fra mange andre boformer. Boligorganisationerne bygger på beboerdemokrati, hvor beboerne kan få afgørende indflydelse på forhold vedrørende boligorganisationen og de enkelte afdelinger.

Beboerne har en grundlæggende interesse i, at beboerdemokratiet fungerer, så beboerne får lyst til at involvere sig i boligområdet.

Det sker bedst, når beboerdemokratiet skaber muligheder for, at der kan dannes sociale netværk med kontakter og relationer på tværs af både sociale og kulturelle forskelle.

De beboere, som frivilligt engagerer sig i boligområdets sociale liv, er rygraden i at skabe et attraktivt boligområde med et godt socialt liv. Et socialt liv, som øger livskvaliteten, og gør boligområdet attraktivt at bo og bosætte sig i.

BO-VESTs frivillighedspolitik skal medvirke til, at deres frivillige indsats styrkes og anerkendes.



Vinie Hansen
Formand BO-VEST

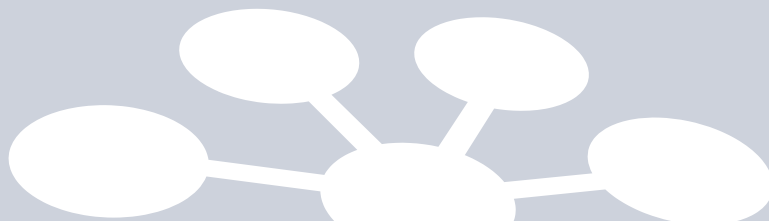
Formålet med det frivillige arbejde i BO-VEST

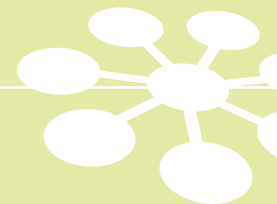
BO-VEST skal udvikle rammerne for, at beboerne kan trives i boligområderne. Frivillighedspolitikken er et redskab i den opgave. Frivillighedspolitikken bygger på ideen om, at vi trives bedre i hverdagen, når vi kender dem vi bor side om side med.

Frivillighedspolitik skal bidrage til at sætte rammerne for arbejdet med frivillige i BO-VESTs forskellige boligorganisationer og boligafdelinger. Den skal medvirke til, at der skabes tradition for og udvikles kompetencer til at iværksætte netværksskabende aktiviteter i de lokale afdelinger.

Det frivillige arbejde skal føre til, at et bredt udsnit af beboere kan og vil involvere sig og tage aktivt del i aktiviteter og skabe fællesskaber, der kan bidrage til gode naboskaber og tryghed i boligområderne.

Formålet med frivillighedspolitikken er derfor at tiltrække og fastholde beboere i frivilligt arbejde, samt sætte rammerne for de eksisterende frivillige aktiviteter. BO-VEST ønsker med politikken at motivere beboerne til at engagere sig i frivilligt arbejde og dermed bidrage til udviklingen af et velfungerende og trygt lokalsamfund.





Visionerne for det frivillige arbejde i BO-VEST

Frivillighedspolitikken handler om, hvordan BO-VEST kan udvikle gode rammer for beboernes frivillige arbejde og inspirere beboere til at involvere sig. Organisationsbestyrelserne, BO-VESTs bestyrelse, afdelingsbestyrelserne, driften i afdelingerne og administrationen er de vigtige aktører og medspillere i realiseringen af frivillighedspolitikken i samarbejde med beboerne og andre partnere bl.a. de boligsociale projekter.

Visionerne bygger på, "at vi trives bedre i hverdagen, når vi kender dem, vi bor side om side med". Mødet med naboer og andre beboergrupper kan have

positive virkninger i forhold til helbred og sundhed, kontakter i foreningslivet, uddannelse og beskæftigelse. Derfor er det vigtigt at skabe møder og samspil mellem beboere og beboergrupper.

Vi vil sætte fokus på ressourcerne i boligområdet, stedet for på problemerne. Gennem det frivillige arbejde skal der skabes netværk mellem de lokale ressourcer. Det er et vigtigt led i frivillighedspolitikken, at der hos frivillige beboere skal opbygges tradition for og kompetencer til at iværksætte netværksskabende og brobyggende aktiviteter.

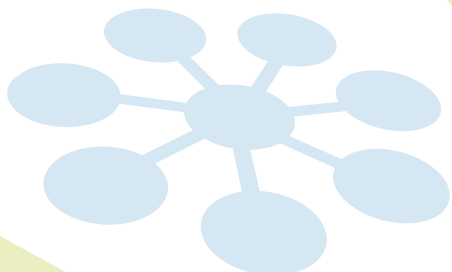
Hvad vil det i denne sammenhæng sige at være frivillig – en definition

Ved frivilligt arbejde i boligområderne forstår vi opgaver, der udføres, uden at de frivillige får løn for det. Det udføres af egen fri vilje. Det er til gavn for boligområderne og dermed også for andre end én selv, ens familie og venner. Det frivillige arbejde indgår således som en del af afdelingens samlede beboeraktiviteter. Det er lysten, der driver de frivilliges værk.

Hvad handler frivillighedspolitik om – kort fortalt

Der er tradition for frivilligt arbejde i afdelingsbestyrelser, udvalg og klubber i afdelingerne. Disse aktiviteter skal fastholdes og udbygges. Men samtidig er der grundlag for at inddrage flere beboere i det eksisterende og i nye former for frivilligt arbejde.

En række undersøgelser viser, at der generelt i samfundet er mange borgere, der involverer sig i frivilligt arbejde, og at der gennem årene er kommet flere til. I BO-VESTs afdelinger er der i boligsocialt regi gennemført en række såkaldte Naboskabsundersøgelser, der viser, at der faktisk er mange beboere, der gerne vil engagere sig i frivilligt arbejde, men som ikke er klar over, hvordan de skal komme i gang.



Den overordnede målgruppe for frivillighedspolitikken

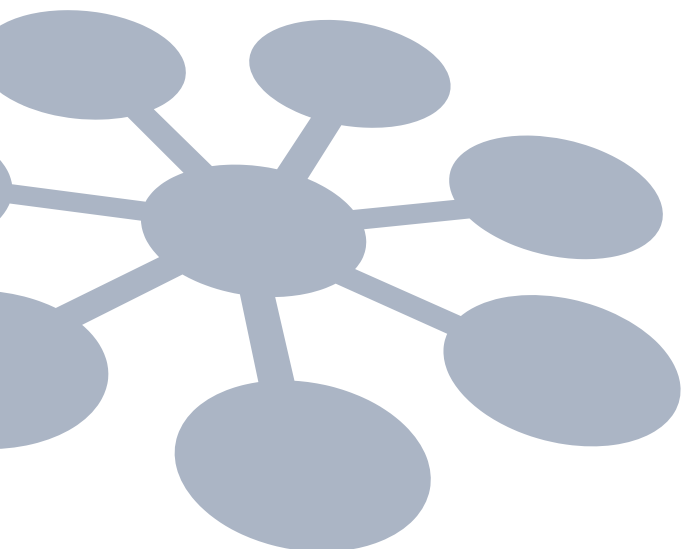
Den overordnede målgruppe for frivillighedspolitikken i BO-VEST er alle beboere. I praksis er målgruppen de beboere, der kan motiveres til at deltage i frivilligt arbejde. Der er også særlige beboergrupper, som er særligt vigtige at engagere i frivilligt arbejde. Det gælder børn og unge, som der skal være særlig fokus på.

Frivillighedspolitikken omfatter imidlertid ikke kun en række mål og midler, men er også en løbende proces, hvor målene og midlerne virkeliggøres. I denne proces har de forskellige aktører i BO-VEST forskellige opgaver, og aktørerne har i den forbindelse også specifikke målgrupper.

Organisationsbestyrelsernes målgruppe

Organisationsbestyrelsernes primære målgruppe er afdelingsbestyrelserne, der er den vigtigste drivkraft i at realisere frivillighedspolitikens mål og midler, men også andre beboerudvalg og grupper, hvor beboermødet og/eller afdelingsbestyrelsen har uddelegeret kompetence på et eller flere områder.





BO-VESTs bestyrelsens målgruppe

Den primære målgruppe for BO-VESTs bestyrelse er administrationen og ejendomskontorerne, der er vigtige medspillere for afdelingsbestyrelserne, når frivillighedspolitikens mål og midler skal realiseres.

Afdelingsbestyrelsens målgruppe

Den primære målgruppe for den enkelte afdelingsbestyrelse er afdelingens beboere, samt de udvalg, som beboermødet har udstyret med kompetencer. Frivillighedspolitikken rummer også muligheder for, at afdelingsbestyrelserne i højere grad kan uddelegere opgaver til udvalg, der er sammensat af frivillige beboere. Det samme gælder for ejendomskontoret, der i samarbejde med afdelingsbestyrelsen har til opgave at understøtte dennes tiltag for at fremme det frivillige arbejde i afdelingen.

I boligområder, hvor der i forvejen er et tværgående driftsmæssigt eller boligsocialt samarbejde, kan frivillighedspolitikken også inddrages, og den lokale driftsorganisation kan, eventuelt bistået af administrationen, understøtte et tværgående frivilligt arbejde.

Der kan også eksperimenteres med tværgående frivilligt arbejde, hvor beboere fra forskellige afdelinger samles om aktiviteter, som de har lyst til at beskæftige sig med.

Frivillighedspolitik i praksis – afdelingsbestyrelsen i centrum

BO-VESTs frivillighedspolitik indeholder en værktøjskasse med metoder og redskaber, der kan anvendes i det frivillige arbejde, og nogle generelle retningslinjer for arbejdet med frivillige.

Men det er ude i afdelingerne, at frivillighedspolitikken skal realiseres. Her har den enkelte afdeling og afdelingsbestyrelse en høj grad af frihed til at udvikle netop den frivillighedspolitik, der egner sig til det pågældende område.

Den enkelte afdelingsbestyrelse kan med afsæt i og inspiration fra BO-VESTs frivillighedspolitik udvikle afdelingens egen frivillighedspolitik.

Det kan for eksempel være en plan for, hvad afdelingsbestyrelsen – eventuelt i samarbejde med driften og andre beboere/ beboergrupper – i det næste år vil gøre for at understøtte det frivillige engagement i afdelingen. Selve arbejdet med en sådan plan kan sam-

tidig give afdelingsbestyrelsen ideer til konkrete initiativer, den kan gennemføre for at understøtte frivilligt arbejde i området.

Afdelingens frivillighedspolitik kan behandles på et årligt beboermøde, hvor beboerne kan få indflydelse på indholdet. Det kan medvirke til at tydeliggøre, hvad beboere kan tænke sig at involvere sig i gennem frivilligt arbejde.

En sådan drøftelse kan også føde nye ideer og inspirere til aktiviteter, der kan involvere nye frivillige beboere. Der vil blive udarbejdet en skabelon, som afdelingsbestyrelserne kan benytte ved udarbejdelsen af afdelingens frivillighedspolitik.

Beboere i en afdeling kan også selv tage initiativ til projekter, der involverer frivillige, og som i princippet er åbne for alle beboere, der har lyst til at deltage.



Frivilligt arbejde er – frivilligt

Den, der indgår i frivilligt arbejde, indgår også i en samarbejdsrelation til de øvrige deltagere i det pågældende frivillige arbejde. I samarbejdsrelationen har deltagerne forventninger til hinanden. Sådanne forventninger rummer også forventninger om, at deltagerne i et eller andet omfang forpligtiger sig i forhold til det fælles projekt.

Men man kan indgå i frivilligt arbejde på mange forskellige måder, og arbejdet kan indebære en større eller mindre grad af forpligtigelse. I forbindelse med det frivillige arbejde er det vigtigt, at det står klart for alle involverede, hvilke roller de har, og i hvilken udstrækning de forpligtiger sig til hvad.

Det kompetencegivende frivillige arbejde

Frivilligt arbejde kan i sig selv udvikle nye kompetencer hos den, der deltager. Det kan vedrøre indsigt i det konkrete projekt, det frivillige arbejde handler om, det kan være erfaringer med de samarbejdsrelationer, den frivillige indgår i, og mere bredt de processer, det givne projekt er en del af, for eksempel miljøarbejde.

Gennem deltagelse i frivilligt arbejde kan den enkelte også gennemgå en personlig udvikling og tilegne sig nye kompetencer, der måske også kan være nyttige i andre sammenhænge.

BO-VEST kan gennem frivillighedspolitikken understøtte de kompetenceudviklende aspekter.

Eksempelvis kan der som led i frivilligt arbejde etableres kurser i kommunikation, der kan vedrøre hjemmesider, beboerblade eller kurser vedrørende miljøarbejde eller legepladser.

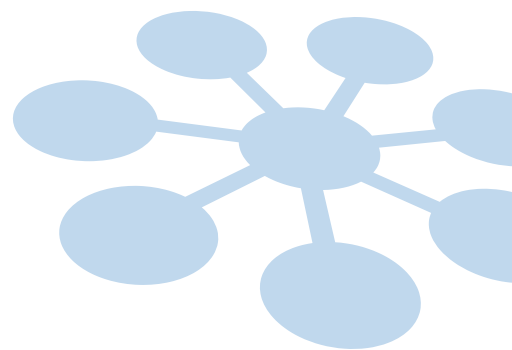
Der kan udstedes dokumentation for de erhvervede kompetencer gennem diplomer, udtalelser, kursusbevis m.m.

Frivilligt arbejde – i samspil med lokalsamfundet

Mange, der helt generelt engagerer sig i frivilligt arbejde, gør det fordi, de gerne vil bidrage til et godt formål. Det gælder for eksempel unge, der engagerer sig i Ungdommens Røde Kors.

Samtidig er der i lokalsamfundet i øvrigt ofte mange aktiviteter og tiltag, der engagerer frivillige, for eksempel idrætsklubber.

Det frivillige arbejde i boligafdelingen kan også knyttes til frivilligt arbejde i lokalsamfundet i øvrigt, således at en del af lokalsamfundets frivillige arbejde målrettes boligområdet.



Hvilke opgaver kan man beskæftige sig med?

Det formelle frivillige arbejde:

Den frivillige er her valgt på et beboermøde til at repræsentere afdelingens beboere. Det kan være i bestyrelsen, udvalg, grupper m.m. i faste eller ad hoc – baserede opgaver. Funktionen indeholder typisk opgaver som organisering af udvalg, samarbejde med driften, men også andre typer af opgaver såsom at tage initiativ til beboerblade, miljøindsatser, sociale arrangementer osv. Den frivillige indgår derved også hyppigt i nedenstående arbejdsfunktioner og opgavetyper.

De gentagne organiserede opgaver:

Opgaverne kan være mangeartede, men det afgørende er, at funktionen er defineret af andre end den frivillige selv. Den frivillige varetager en funktion, der skal udføres gentagne gange over en længere periode. Den frivillige kan for eksempel fungere som samtaleven en gang om ugen i et netværkshus, som assistent på et mountainbike-hold, klunser på en genbrugsgård, passer en beboercafe eller andet.





De enkeltstående organiserede opgaver:

Disse opgaver er afgrænsede og opstår i planlægningen eller afviklingen af enkeltstående arrangementer og tiltag, som er igangsat og planlagt af andre end den frivillige selv. Måske er der brug for hjælp til at omdele invitationer, til at rejse et festtelt, sætte en fastelavnstønde op, at være julemand til et julearrangement, passe baren og lignende til et arrangement.

Det selvstyrede frivillige arbejde:

Her planlægger, afvikler og leder den frivillige en bestemt aktivitet over en længere periode. Eksempler kunne være en ugentlig basketballkamp eller en ugentlig madklub for beboere.

Det udefrakommende frivillige arbejde

Her er der tale om frivillige, der gerne vil lave frivilligt arbejde i boligområdet (f.eks. en fraflyttet beboer eller landsorganisationer som Ungdommens Røde Kors

eller Dansk Flygtninge hjælp). Når de frivillige er beboere i bebyggelsen, bidrager det med en særlig dimension, men også udefrakommende frivillige kan bidrage positivt til et boligområdes sociale liv og identitet.





Vridsløselille Andelsboligforening

Der bor ca. 10.300 beboere i VA's 4754 boliger i Albertslund, Ishøj og Greve. Det samlede areal i VA er på 410.065 kvm.



Tranemosegård

Der bor ca. 6.300 beboere i Tranemosegårds 3195 boliger i Brøndby. Det samlede areal i Tranemosegård er på 268.918 kvm.



Albertslund Boligselskab

Der bor ca. 5.100 beboere i AB's 2113 boliger i Albertslund. Det samlede areal i AB er på 193.860 kvm.

BO-VEST

Malervangen 1
2600 Glostrup
TLF: 8818 0880
www.BO-VEST.dk

