

September 2015

## **BO-VESTs politik for alment samfundsansvar (ASA)**

I BO-VEST vil vi gå forrest i arbejdet for at skabe bæredygtige boligområder. Vi vil gå forrest, når det gælder om at drive udviklingen i vores lokalsamfund. Vi vil bidrage til at skabe fællesskab, liv, sammenhold, arbejdspladser og attraktive tilbud i boligområderne og i lokalsamfundene.

BO-VEST ejes af boligorganisationerne Tranemosegård, Albertslund Boligselskab og Vridsløselille Andelsboligforening og administrerer 10.000 boliger i Brøndby, Albertslund, Greve og Ishøj. Vi arbejder ud fra ideen om, at vi sammen er bedre. Ligesom velfungerende boligområder kræver velfungerende fællesskaber.

Vi arbejder på at sikre de bedste rammer for vores beboere gennem attraktive boligområder, fællesskab, ansvarlighed, beboerdemokrati, lokalt engagement og plads til forskellighed. Derfor arbejder BO-VEST med Alment Samfunds Ansvar (ASA). ASA er et søsterbegreb til CSR, der står for virksomheders samfundsansvar (Corporate Social Responsibility).

Vores ambition er at skabe sunde gode boliger til vores beboere samt understøtte og videreudvikle de ressourcer, der er i vores boligområder. Alt, hvad vi gør, tager udgangspunkt i det demokratiske grundlag i beboerdemokratiet. Derudover, er fire grundlæggende værdier definerende for vores arbejde:

- Beboerne er i fokus
- Vi er socialt ansvarlige
- Vi er redelige og professionelle
- Vi er ressource bevidste

Vi følger løbende udviklingen i samfundet og ser på, hvor og hvornår vi kan bidrage aktivt med de ressourcer, vi har, og med det, vi er gode til. Vi skaber resultater i tæt samarbejde med øvrige aktører i vores lokalsamfund og har en tæt kontakt med andre boligorganisationer, kommuner, jobcentre, skoler, politi og det lokale erhvervsliv. Vi inddrager aktivt beboere, medarbejdere, beboerdemokrater samt kommunale og private samarbejdspartnere i vores arbejde. Ligesom vi involverer os aktivt i relevante organisationer som Byggeriets Samfundsansvar. Det vil vi fortsætte med, da det er udgangspunktet for et vellykket ASA-arbejde.

Vi ser arbejdet med det almene samfundsansvar som både en pligt og en mulighed for os. Det er vores mål at skabe mest mulig værdi ud af de ressourcer, der er i boligområderne, og der er en mulighed for at påvirke andre i vores branche til at tage et øget samfundsansvar. Social ansvarlighed er centralt i en tid, hvor der er behov for nye måder at løfte samfundets opgaver på.

Denne er vores første politik for ASA-arbejdet. Med politikken ønsker vi at synliggøre det almene samfundsansvar, så det får den anerkendelse og de rammer, som det fortjener. Vores håb er, at politikken vil inspirere til at skabe mere af det almene samfundsansvar, som allerede løftes i BO-VEST i administrationen, på ejendomskontorerne, i bestyrelser og udvalg og i de enkelte boligafdelinger. Vores mål er, at politikken også vil bidrage til at vi skaber en økonomisk bæredygtighed, der hviler på en effektiv drift af vores boligområder og i vores administration. Det skal sikre en bæredygtig huslejeudvikling og boliger, der er til at betale.

De mange engagerede beboere, beboerdemokrater og medarbejdere er nøglen til vores succes. Derfor arbejder vi på at skabe optimale rammer for, at frivilligheden kan blomstre i boligområderne, og for at medarbejderne kan udvikle sig i deres job.

Vi tager udgangspunkt i det arbejde, som vi allerede udfører, og har på den baggrund identificeret *tre overordnede områder* for vores ASA arbejde. Områderne ligger tæt op ad BO-VESTs grundlæggende værdier:

- Bæredygtige boligområder
- Engagement i lokalsamfundet
- Orden i eget hus

*Bæredygtige boligområder* handler om at skabe de bedst mulige betingelser for mennesker og miljø - både nu og i fremtiden. BO-VEST vil udvikle det almene boligbyggeri i en endnu mere bæredygtig retning. Vi arbejder med:

- **Økonomisk** bæredygtighed, hvor vi gennem sikker og effektiv drift og administration sikrer en fornuftig huslejeudvikling.
- **Kulturel** bæredygtighed, hvor vi arbejder på at skabe boligområder, der er attraktive for mange beboergrupper, og hvor der er en god bo-kultur.
- **Miljømæssig** bæredygtighed, hvor vi anvender miljøvenlige materialer ved renoveringsprojekter og i driften af boligområderne.
- **Klimamæssig** bæredygtighed, hvor vi er ansvarlige i vores brug af vores ressourcer som el, vand og varme
- **Social** bæredygtighed, hvor vi skaber rum til fællesskab, frivillighed og til boligsocialt arbejde.

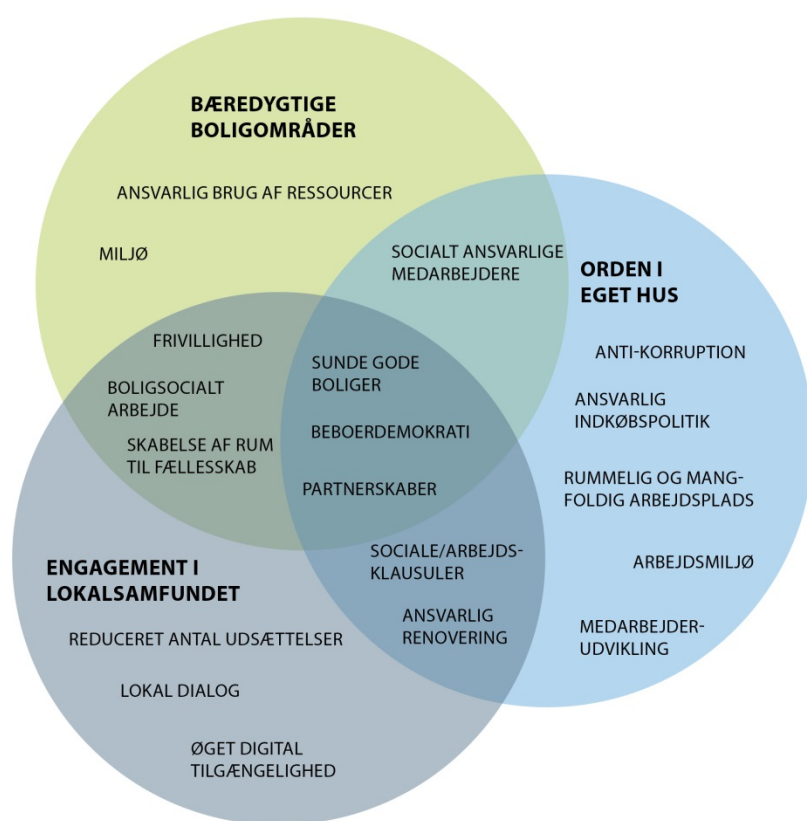
*Engagement i lokalsamfundet* handler om at være en aktiv og synlig aktør i de områder, hvor vi administrerer boliger. Vi ønsker at vise et positivt billede af det at bo alment på Vestegnen. Derfor er vi til stede lokalt og er i løbende dialog med kommuner, jobcentre, skoler, politi og det lokale erhvervsliv, så vi sammen arbejder på at udvikle lokale ressourcer og løse lokale udfordringer. Nogle af omdrejningspunkterne i dette arbejde er frivillighed, digital tilgængelighed og socialt ansvarlige medarbejdere.

*Orden i eget hus* handler om, at vi selv skal opføre os ordentligt, når vi går forrest med ASA og ansvarlighed. Vi er en rummelig og mangfoldig arbejdsplads, der afspejler det samfund, vi er en

del af. Vi prioriterer et godt arbejdsmiljø, medarbejderudvikling og bidrager aktivt til at skabe praktik- og elevpladser, hvor det er muligt. Vi anvender sociale klausuler for at imødegå social dumping, og vi har en ansvarlig indkøbspolitik, hvor vi stiller krav til vores leverandører, og vi tolerer ikke korrupsion.

De 3 overordnede arbejdsområder hænger tæt sammen og har mange overlap. F.eks. er det boligsociale arbejde både en indsats i arbejdet med *"bæredygtige boligområder"* samtidig med, at det også er et udtryk for *"engagement i lokalsamfundet"*.

De mange overlap mellem de tre overordnede områder har vi vist i nedenstående model. Modellen er et overblik over de initiativer, vi særligt beskæftiger os med i vores arbejde med ASA.



ASA-politikken er en milepæl på den vej, hvor vi alle i fællesskab i BO-VEST gør en ekstra indsats. Vi vil aldrig kunne sige "så er vi i mål", men altid kunne stille spørgsmålet "hvad kan vi gøre mere og bedre?". Det er afgørende, at ASA-arbejdet ikke isoleres til enkelte afdelinger. ASA skal bæres ud, forankres og gives liv og mening i hele organisationen. Derfor vil vi involvere beboerne, medarbejderne i administrationen og på ejendomskontorerne samt organisationsbestyrelser og afdelingsbestyrelser i arbejdet med løbende at praktisere, synliggøre og dokumentere vores ASA politik.